

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора
по коммерческим вопросам
ООО «Польмед»

А.С. Котковец

01.04.2024



ПОЛИТИКА ООО «ПОЛЬМЕД»
в области ESG

ГЛАВА 1 ВВЕДЕНИЕ

ESG (Environmental, Social, and Governance) - это интегрированный подход к управлению, учитывающий экологические, социальные и корпоративные аспекты бизнеса. ООО «Польмед», работая на рынке лекарственных средств в Республике Беларусь, стремится к созданию устойчивой и ответственной бизнес-среды, интегрируя принципы ESG в каждый аспект своей деятельности. ООО «Польмед» признает важность защиты окружающей среды и активно работает над сокращением экологического воздействия.

Корпоративная ответственность - один из ключевых принципов ООО «Польмед».

ООО «Польмед» стремится к здоровым и безопасным условиям труда для сотрудников, а также способствует социальным программам.

Принципы управления ООО «Польмед» основаны на профессионализме, прозрачности и ответственности. Организация придерживается высоких стандартов корпоративного управления, поддерживает прозрачность в финансовой отчетности и обеспечивает этическое поведение.

ООО «Польмед» постоянно совершенствует свои практики с учетом принципов ESG, стремится к устойчивому развитию в рамках осуществляемой деятельности на рынке Республики Беларусь. ООО «Польмед» нацелено на развитие социальной, корпоративной и экологической направленности, стремясь к ведущим позициям в области ESG и устойчивого развития на национальном и международном уровнях.

ГЛАВА 2 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области ESG (далее — Политика) является одним из основополагающих принципов деятельности ООО «Польмед». Данный документ выступает в качестве базы для систематизации и консолидации подходов к реализации принципов ESG. Политика полностью соответствует основным ценностям и принципам, связанным с прогрессивными методиками в оптовой реализации лекарственных средств и иных товаров аптечного ассортимента. В своей основе она утверждает и регламентирует ключевые принципы, отраженные в основе миссии, целей и задач ООО «Польмед», а также способы их достижения.

Настоящая Политика обязательна к исполнению для всех сотрудников ООО «Польмед» при планировании и осуществлении взаимодействия с заинтересованными сторонами, разработке внутренних документов и проведении внешних и внутренних коммуникаций.

Основные цели, принципы и направления в области ESG установлены настоящей Политикой.

Настоящая Политика является открытым документом и доступна на сайте ООО «Польмед» (www.polmedpharm.com). Содержание документа актуально на момент его утверждения, однако может быть пересмотрено и изменено в случае изменений законодательной базы или обновления стратегических документов.

Политика учитывает нормы национального и международного законодательства в сфере ESG и не противоречит им, а также отражает основополагающие принципы концепции ESG, которая предусматривает комплексный подход к учету экологических, социальных и управленческих факторов.

ГЛАВА 3

ПРИНЦИПЫ ESG

Долгосрочная экономическая ценность для всех заинтересованных сторон: ООО «Польмед» стремится создавать экономические условия, благоприятные для бизнеса, общества и окружающей среды. ООО «Польмед» сфокусировано на повышении эффективности с целью способствования развитию деловой среды и стимулирования экономической устойчивости.

1. Соблюдение законности, обязательств и лучших практик управления: ООО «Польмед» неукоснительно соблюдает законы Республики Беларусь, внедряет передовые стандарты ведения бизнеса и корпоративного управления. ООО «Польмед» поддерживает местные и этические деловые практики, а также применяет передовые методы корпоративного управления.

2. Уважение прав человека, инклюзивность и равноправие: ООО «Польмед» соблюдает права человека, требует соответствующего отношения к правам сотрудников и деловых партнеров. ООО «Польмед» содействует равным возможностям для всех сотрудников на основе многообразия культур и ценностей.

3. Забота об окружающей среде: ООО «Польмед» стремится к минимизации отрицательного воздействия на окружающую среду, применяет эффективные методы работы с материалами и управлением отходами.

4. Открытость и прозрачность информации: ООО «Польмед» придерживается политики открытости, предоставляя достоверную информацию о своей деятельности, влиянии на общество, экономику и окружающую среду.

ГЛАВА 4

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ESG

В соответствии с приоритетными направлениями деятельности, миссией и ценностями ООО «Польмед» ориентируется на 17 разработанных ООН Целей устойчивого развития (ЦУР). Согласно разработанным критериям существенности, в результате проведенного анализа ООО «Польмед» определило существенные направления в сфере ESG, отвечающие пяти целям устойчивого развития ООН:

1. Обеспечение безопасности широкого ассортимента реализуемых лекарственных средств (ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 17 «Мир, правосудие и эффективные институты»).
2. Организация деятельности по недопущению на рынок поддельных, контрафактных и некачественных лекарственных средств (ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие»).
3. Снижение углеродного следа путем управления топливом (ЦУР 13 «Борьба с изменением климата»).
4. Минимизация образования отходов (ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»).
5. Повышение безопасности, вовлеченности и квалификации сотрудников и пропаганда здорового образа жизни (ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие»).
5. Деловая этика (ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 17 «Мир, правосудие и эффективные институты»).

ГЛАВА 5

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ESG

В ООО «Польмед» активно применяется и совершенствуется система управления ESG, которая является ключевым инструментом для осуществления настоящей Политики.

Целью системы управления ESG является:

1. Обеспечение сбалансированного долгосрочного развития ООО «Польмед» с учётом экологических, социальных, управленческих и экономических аспектов, направленное на минимизацию отрицательного воздействия;
2. Соблюдение законодательных требований и обязательств;
3. Развитие потенциала сотрудников для создания максимальной ценности и производительности через реализацию настоящей Политики.

Ключевые механизмы системы управления ESG включают в себя:

- Стратегическое и операционное планирование целей, сроков и ресурсов, необходимых для соблюдения настоящей Политики;
- Формирование внутренних регламентов и процедур для эффективной реализации настоящей Политики;
- Систематический мониторинг, контроль и оценка реализации настоящей Политики.

ООО «Польмед» стремится к высокоэффективной системе корпоративного управления, охватывающей все сферы деятельности. Функции управления аспектами ESG интегрируются в архитектуру корпоративного управления в соответствии с лучшими практиками и положениями международных стандартов.

ГЛАВА 6

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием реализации ООО «Польмед» настоящей Политики. Деятельность организации в области ESG ориентирована на учет интересов всех заинтересованных сторон и создание долгосрочной ценности.

Основными группами заинтересованных сторон являются:

1. Учредители

ООО «Польмед» признает важность взаимодействия с учредителями как ключевыми заинтересованными сторонами. Организация обеспечивает прозрачность в деятельности, регулярно информирует учредителей о своих целях, стратегиях и результатах в области ESG. ООО «Польмед» открыто для обратной связи и консультаций с учредителями, чтобы обеспечить их участие в формировании стратегии и принятии ключевых решений.

2. Клиенты

ООО «Польмед» придает большое значение взаимодействию с своими клиентами

и стремится к сотрудничеству, отвечающему их потребностям и ожиданиям. ООО «Польмед» собирает обратную связь от клиентов относительно своей деятельности, чтобы постоянно совершенствовать свои практики и подходы, включая подходы по ESG.

3. Сотрудники

Для ООО «Польмед» сотрудники являются ключевым ресурсом, потому организация стремится создать для них условия работы, которые способствуют их благополучию и профессиональному развитию. Организация поддерживает открытый диалог с сотрудниками, предоставляет возможности для обучения и развития, а также создает благоприятную рабочую среду, соблюдая принципы социальной справедливости и равноправия.

4. Поставщики и Подрядчики

ООО «Польмед» стремится к установлению долгосрочных отношений с поставщиками и подрядчиками, основанных на взаимном доверии и взаимовыгодном сотрудничестве. Организация ожидает от своих поставщиков и подрядчиков соблюдения высоких стандартов в области социальной и экологической ответственности, а также прозрачности в своей деятельности.

5. Государственные органы

ООО «Польмед» активно взаимодействует с государственными органами, включая Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Министерство антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь. ООО «Польмед» поддерживает диалог с органами власти по вопросам развития бизнеса, устойчивого развития и корпоративного управления.

6. Учреждения здравоохранения

ООО «Польмед» сотрудничает с учреждениями здравоохранения с целью обеспечения населения качественной и своевременной медицинской помощью.



График показывает заинтересованные стороны и степень взаимного влияния на осуществляемую деятельность. Заинтересованные стороны определены путем ранжирования в соответствии с их существенностью или степенью воздействия по шкале от 0 до 10.

Горизонтальная ось: Влияние заинтересованных сторон на деятельность ООО «Польмед»

Вертикальная ось: Влияние деятельности ООО «Польмед» на заинтересованные стороны

ГЛАВА 7

ИСПОЛНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ, ЗАКРЕПЛЕННЫХ В ПОЛИТИКЕ

Исполнение принципов, закреплённых в Политике, осуществляется в соответствии со следующими правилами:

ООО «Польмед» организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой и прохождение ими тренинга по ESG, включающего основные положения Стратегии ESG.

ООО «Польмед» проводит постоянный мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам, закреплённым в настоящей Политике.

Сообщения о нарушении положений Политики принимаются по контактам «Горячей линии». «Горячая линия» – это канал связи по приёму обращений сотрудников по вопросам нарушений Кодекса корпоративной этики и всех применимых Политик. ООО «Польмед» гарантирует конфиденциальность анонимных обращений и непереследование лиц, обратившихся на «Горячую линию»

Контакты «Горячей линии»:

электронная почта: esg@polmedpharm.com.

В случае выявления фактов нарушения положений Политики ООО «Польмед» принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в ООО «Польмед».

Общие результаты деятельности ООО «Польмед» в области ESG отражаются в нефинансовой отчетности ООО «Польмед». Отчетность по ESG на русском языке может публиковаться:

в виде отдельного годового Отчета по ESG;

в виде Отчета о прогрессе.

Роли и ответственность:

Роль	Ответственность
Сотрудники и руководители всех структурных подразделений	Обеспечить соблюдение принципов ESG ООО «Польмед», закреплённых в настоящей Политике
Ответственный ESG ООО «Польмед» - юрисконсульт	• Осуществлять контроль за соответствием всех политик, порядков и иных внутренних нормативных документов ООО «Польмед», принимаемых в развитие настоящей Политики, закреплённым в ней принципам • Осуществлять мониторинг соблюдения принципов и правил данной Политики во всех структурных подразделениях ООО «Польмед»

СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)
2. Международный пакт о гражданских и политических правах (принят Генеральной Ассамблеей ООН от 16.12.1966)

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят Генеральной Ассамблеей ООН от 16.12.1966)
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998)
5. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (принята Конференцией ООН по окружающей среде и развитию, Рио-де-Жанейро, 3–14 июня 1992 года)
6. Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции (принята Генеральной Ассамблеей ООН от 31.10.2003)
7. Цели в области устойчивого развития Организации Объединённых Наций
8. Десять принципов Глобального договора Организации Объединённых Наций
9. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединённых Наций
10. SASB: Стандарты, применимые для дистрибьюторов здравоохранения
11. Конституция Республики Беларусь
12. Закон Республики Беларусь «О противодействии монополистической деятельности и развитии конкуренции»
13. Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»
14. Стратегия ESG ООО «Польмед» на 2024 – 2025 годы
15. Кодекс корпоративной этики ООО «Польмед»
16. Политика ООО «Польмед» в отношении обработки персональных данных